



ANAMT
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE
MEDICINA DO TRABALHO

**XXXVI PROVA DE TÍTULO DE ESPECIALISTA
EM MEDICINA DO TRABALHO**

Vitória / ES, 25 de abril de 2015

Nome:	
RG:	

SOMENTE ABRA ESTE CADERNO QUANDO AUTORIZADO

INSTRUÇÕES SOBRE A PROVA

1. Esta prova para obtenção de Título de Especialista em Medicina do Trabalho, cuja duração será de **4 (quatro) horas**, consta de 50 TESTES DE MÚLTIPLA-ESCOLHA e 05 (cinco) QUESTÕES ABERTAS.
2. Quando foi permitido abrir o caderno, verifique se ele está completo, com 50 TESTES DE MÚLTIPLA-ESCOLHA e as 05 QUESTÕES ABERTAS impressas ou se apresenta imperfeições gráficas que possam gerar dúvidas. Se houver algum defeito dessa natureza, peça ao aplicador da prova para entregar-lhe outro exemplar.
3. O tempo de prova será suficiente para que você possa resolver todas as questões com calma. Caso encontre dificuldades em algumas delas, sugerimos que passe adiante e procure resolver inicialmente as mais fáceis. Depois, você terá tempo para reexaminar as questões em que encontrou dificuldade.
4. Não é permitida a consulta a pessoas, livros, dicionários, apostilas ou a qualquer outro material. Se tiver alguma dúvida, peça orientação de um Fiscal da Prova. Não converse com outro candidato.
5. O candidato **NÃO** poderá se retirar do recinto da prova antes de decorrida (1) **UMA** hora do seu início.
6. Cada TESTE MÚLTIPLA-ESCOLHA admite sempre **UMA** única resposta dentre as cinco opções apresentadas.
7. Recomendamos **SOMENTE** utilizar caneta com tinta azul ou preta. Ao responder às Questões Abertas, solicitamos que o faça com letra bem legível e, se possível, em letra de forma. A **ILEGIBILIDADE** poderá prejudicá-lo(a) na correção.
8. É **TERMINANTEMENTE PROIBIDO** o uso de telefone celular ou outro tipo de aparelho de comunicação durante a realização da prova.
9. Terminada a prova, assinale com caneta (tinta azul ou preta) suas respostas no **CARTÃO DE RESPOSTAS**, fazendo um **X** no quadro correspondente à sua escolha. O preenchimento da Cartão de Respostas RASCUNHO é facultativo.
10. **NÃO** serão consideradas as questões que tiverem as respostas rasuradas e aquelas que tiverem mais de uma alternativa assinalada no **CARTÃO DE RESPOSTAS**.
11. O **CARTÃO DE RESPOSTAS** deverá ser entregue, **JUNTAMENTE** com as provas, ao FISCAL no final da prova.
12. A **NÃO** devolução do **CARTÃO DE RESPOSTAS** implicará na desclassificação do candidato.
13. Utilize o caderno de testes como rascunho, se for o caso.

BOA PROVA!

1. Um dos trabalhadores de uma metalúrgica apresenta dor em ombro direito. Ao examiná-lo, o médico do trabalho constata que ao elevar o membro superior direito (no plano da escápula) em extensão e rotação neutra, passiva e rapidamente, provocando dor localizada. Este teste é sugestivo de lesão no tendão do:
 - a) Braço longo do Biceps
 - b) Coraco acromial
 - c) Supra-espinhoso
 - d) Deltóides

2. As Lesões nos ombros são relativamente frequentes em trabalhadores, sendo muito importante o conhecimento dos testes semiológicos, entre os quais o Teste de JOBE, o qual é realizado da seguinte forma:
 - a) O Membro Superior é posicionado em abdução de 90° com o cotovelo em 90° de flexão, o paciente deve forçar a rotação externa contra a resistência oposta pelo examinador
 - b) O paciente faz elevação ativa do membro superior (no plano da escápula) em extensão e rotação interna (“polegar para baixo”) contra a resistência oposta pelo examinador
 - c) Pela flexão ativa do membro superior, em extensão e rotação externa, contra a resistência oposta pelo examinador
 - d) O paciente coloca o dorso da mão ao nível de L5 e procura ativamente afastá-la das costas rodando internamente o braço

3. Uma das principais ações do Manguito Rotador é manter a cabeça do úmero aposta à rasa cavidade glenóide, além de abductor e rotador externo e interno. O Manguito Rotador está formado pelos músculos:
 - a) Subescapular, supra-espinhal, infra-espinhal e redondo menor
 - b) Subescapular, supra-espinhal, deltoide e cabeça longa do bíceps
 - c) Deltoide, Supra-espinhal, subescapular e redondo maior
 - d) Cabeça curta do Biceps, Subescapular, redondo menor e supra-espinhal

4. Durante o exame físico de um trabalhador, o médico do trabalho realiza a Manobra de Spurling, a qual pode ser considerada positiva quando ocorre:
 - a) Dor na região lombar
 - b) Dor no tendão do Supra-espinhoso
 - c) Sensação de choque no ombro ipsilateral
 - d) Um aumento dos sintomas radiculares em extremidades

5. A articulação do cotovelo, por meio dos movimentos de flexo-extensão e pronosupinação complementa a do ombro, permitindo que a mão seja colocada em qualquer ponto do espaço ao redor do corpo. Local frequente de traumatismo e doenças inflamatórias, tem semiologia rica em detalhes, como, por exemplo, o Teste de Cozen, realizado da seguinte maneira:
 - a) Com o cotovelo em 90° de flexão e o antebraço em pronação, pede-se ao paciente que faça a extensão ativa do punho contra a resistência que será imposta pelo examinador
 - b) Com o cotovelo discretamente fletido, em torno de 15°, rotação interna completa, o teste é realizado colocando-se o antebraço em supinação total
 - c) Com o cotovelo em extensão, realiza-se movimentos de pronosupinação contra resistência, calculando os graus de limitação
 - d) O cotovelo do paciente é fletido, com o antebraço mantido em supinação e o punho em extensão, fazer movimentos contra resistência

6. O Teste de Finkelstein, que consiste em realizar um desvio ulnar do punho com o polegar aduzido e fletido na palma da mão, pode ser considerado um teste clássico na pesquisa de:
 - a) Tenossinovite do 3º compartimento dorsal que apresenta instabilidade do Escafóide
 - b) Tenossinovite do 1º compartimento dorsal (tendões do abductor longo e do extensor curto do polegar)
 - c) Tenossinovite do 1º compartimento dorsal (tendões do flexor ulnar do carpo e do extensor curto do polegar)
 - d) Tenossinovite do 4º e 5º compartimentos dorsais (respectivamente tendões do abductor longo e do extensor curto do polegar)

7. Ao examinar um trabalhador que sofreu uma lesão no joelho direito, o médico do trabalho realiza o Teste da gaveta anterior, que consiste posicionar o paciente em decúbito dorsal, joelho em 90° de flexão, o examinador senta sobre o pé do paciente e com as duas mãos apoiadas na região posterior do terço superior da tíbia traciona-a anteriormente. Quando positivo, este teste é indicativo de:
 - a) Fratura da patela com hemartrose
 - b) Fratura do menisco com descolamento
 - c) Lesão do Ligamento Cruzado Anterior
 - d) Derrame Articular no Joelho Comprometido

8. São características da Perda Auditiva Induzida pelo Ruído, de acordo com a NR-07:
- Irreversibilidade, progressão gradual com o tempo de exposição ao risco e acometimento dos limiares auditivos nas frequências exclusivamente nas faixas de 2.000 e 4.000 Hz
 - Irreversibilidade, progressão rápida independente do tempo de exposição e acometimento dos limiares auditivos nas frequências exclusivamente nas faixas de 4.000 e 8.000 Hz
 - Irreversibilidade, progressão gradual com o tempo de exposição ao risco e acometimento dos limiares auditivos em uma ou mais frequências da faixa de 3.000 a 6.000 Hz
 - Reversível se detectada precocemente, progressão gradual com o tempo de exposição ao risco e acometimento dos limiares auditivos nas frequências exclusivamente nas faixas de 2.000 e 8.000 Hz
9. Você atua como médico do trabalho em uma indústria que conta com SESMT próprio e é questionado quanto aos procedimentos de verificação e controle periódico do audiômetro. De acordo com normas do Ministério do Trabalho, deve-se realizar a Aferição Acústica:
- Semestral
 - Anual
 - Bienal
 - Sempre que a Calibração indicar alteração
10. Para realizar a audiometria, conforme a legislação brasileira, o trabalhador deverá permanecer em repouso auditivo por um período mínimo de:
- 06 horas até o momento da realização do exame audiométrico
 - 08 horas até o momento da realização do exame audiométrico
 - 12 horas até o momento da realização do exame audiométrico
 - 14 horas até o momento da realização do exame audiométrico
11. Você é médico do trabalho e recebe uma Audiometria cujo resultado apresenta traçado com o uso de cores. Neste caso, considera-se que:
- A cor vermelha deve ser usada para os símbolos referentes à orelha direita e a cor verde para os símbolos referentes à orelha esquerda
 - A cor azul deve ser usada para os símbolos referentes à orelha direita e a cor verde para os símbolos referentes à orelha esquerda
 - A cor vermelha deve ser usada para os símbolos referentes à orelha direita e a cor azul para os símbolos referentes à orelha esquerda
 - A cor azul deve ser usada para os símbolos referentes à orelha direita e a cor vermelha para os símbolos referentes à orelha esquerda

12. Considera-se como sugestivo de desencadeamento de Perda Auditiva Induzida por Níveis de Pressão Sonora elevados os casos em que os limiares auditivos:
- Permanecem maiores do que 25 dB(NA), e a comparação com o exame de referência mostra uma diferença na média aritmética igual ou maior do que 15 dB(NA) nas frequências de 3, 4 e 6 KHz ou perda igual ou maior de 15 dB(NA) nas frequências de 3, 4 ou 6 KHz
 - Permanecem menores ou iguais a 25 dB(NA), mas a comparação com o exame de referência mostra uma diferença na média aritmética igual ou maior do que 15 dB(NA) nas frequências de 4, 6 e 8 KHz ou perda igual ou maior de 15 dB(NA) nas frequências de 4, 6 ou 8 KHz
 - Permanecem menores ou iguais a 25 dB(NA), mas a comparação com o exame de referência mostra uma diferença na média aritmética igual ou maior do que 10 dB(NA) nas frequências de 3, 4 e 6 KHz ou perda igual ou maior de 15 dB(NA) nas frequências de 3, 4 ou 6 KHz
 - Permanecem maiores do que 25 dB(NA), e a comparação com o exame de referência mostra uma diferença na média aritmética igual ou maior do que 10 dB(NA) nas frequências de 4, 6 e 8 KHz ou perda igual ou maior de 15 dB(NA) nas frequências de 4, 6 ou 8 KHz
13. Ao realizar Exames Periódicos em trabalhadores expostos ao Ruído, o médico do trabalho confirma um caso de Perda Auditiva Induzida pelo Ruído (PAIR), sendo necessário:
- Afastar o funcionário do Trabalho e emitir a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) após o 15º dia, quando iniciará o benefício previdenciário
 - Afastar o funcionário do Trabalho e emitir a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) após o 30º dia, quando iniciará o benefício previdenciário
 - Emitir a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) sem afastamento do Trabalho no prazo de 24 hrs após o Diagnóstico médico de PAIR
 - Emitir a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) sem afastamento do Trabalho com a data da realização da Audiometria de Referência
14. É considerada pessoa portadora de deficiência auditiva para fins de enquadramento no Decreto 3298/99 e 5296/2004 quando constata-se:
- Perda bilateral, parcial ou total, de 41 dB ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 0,5 KHz, 1 KHz, 2 KHz e 3 KHz
 - Perda bilateral, parcial ou total, de 45 dB ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 1 KHz, 2 KHz e 3 KHz
 - Perda bilateral, parcial ou total, de 41 dB ou mais, aferida por audiograma nas frequências de, 4 KHz, 6 KHz e 8 KHz
 - Perda bilateral, parcial ou total, de 40 dB ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 2 KHz, 3 KHz e 4 KHz

15. Uma empresa metalúrgica funciona há 25 anos. Neste período o processo de trabalho, maquinário e produção se mantiveram sem diferenças significativas. A grande maioria dos empregados trabalha desde a sua fundação, mantendo os mesmos cargos. Em uma fiscalização constatou-se que nunca havia sido realizada avaliações de ruído, nem exames periódicos. Após a notificação da autoridade competente, a metalúrgica contratou um profissional para fazer o PPRA. Foram identificados três grupos homogêneos de exposição para ruído com as características abaixo. As avaliações foram realizadas cumprindo todas as técnicas de amostragem conforme os padrões de higiene.

- ✓ O Grupo A está composto de 25 trabalhadores. A avaliação pontual de ruído com o medidor de nível de pressão sonora identificou uma variação que ia de 40 dB(A) a 97 dB(A) e a avaliação com o dosímetro mostrou uma dose de 0,32 para uma jornada de 8 horas.
- ✓ O Grupo B está composto de 35 trabalhadores. A avaliação pontual de ruído com o medidor de nível de pressão sonora identificou uma variação que ia de 80 dB(A) a 84 dB(A) e a avaliação com o dosímetro mostrou uma dose de 0,78 para uma jornada de 8 horas.
- ✓ O Grupo C está composto de 20 trabalhadores. A avaliação pontual de ruído com o medidor de nível de pressão sonora identificou uma variação que ia de 60 dB(A) a 92 dB(A) e a avaliação com o dosímetro mostrou uma dose de 1,70 para uma jornada de 8 horas.

Baseado no texto acima e de acordo com o disposto nas NR7 e NR9, será necessário realizar a Audiometria nos Exames Periódicos para quais grupos:

- a) A e B
- b) A e C
- c) B e C
- d) A, B e C

16. Considerando a empresa indicada na questão anterior e considerando que o ruído seja o único agente a que os empregados estão expostos, o médico do trabalho pode solicitar exames médicos periódicos a cada 2 anos para indivíduos com idade maior que 18 e menor que 45 anos para qual grupo?

- a) A
- b) B
- c) C
- d) A e C

17. Qual dos itens abaixo deve estar contido obrigatoriamente no atestado de saúde ocupacional?

- a) A definição de apto, apto com restrições, inapto e inapto temporário
- b) A assinatura do médico coordenador do PCMSO
- c) O resultado dos exames complementares
- d) O nome e CRM do médico executante do exame, de forma legível

18. Nos termos do Código de Conduta para Médicos do Trabalho, é vedado ao médico do trabalho:
- Atuar visando essencialmente a promoção da saúde e prevenção contra os riscos existentes no trabalho
 - No exame admissional compatibilizar a aptidão do candidato do ponto de vista médico ao posto de trabalho
 - Considerar a gestação como fator de inaptidão ao trabalho
 - Constatando inaptidão por motivos médicos para determinado posto de trabalho, informar os motivos ao trabalhador
19. De acordo com a NR-15, Anexo 11, considera-se o Valor Máximo como:
- O valor que não pode ser ultrapassado em nenhum momento da jornada de trabalho, sob risco de interdição imediata
 - A média dos valores obtidos nas diferentes amostragens ambientais
 - Valor representado pelo limite de tolerância do agente, multiplicado pelo fator de desvio (valor máximo = l.t. x f.d.)
 - O valor que define a insalubridade máxima
20. Para fins de caracterização de pessoa deficiente visual, considera-se como Baixa Visão quando a Acuidade Visual encontra-se entre:
- 0,3 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica
 - 0,5 e 0,3 no melhor olho, independente da correção óptica
 - 0,5 e 0,05 no melhor olho, independente da correção óptica
 - 0,3 e 0,5 no melhor olho, com a melhor correção óptica
21. Com o objetivo de reduzir o déficit da previdência social, o Decreto 3048/99 em seu anexo IV revê as atividades denominadas insalubres. Em relação à aposentadoria especial, assinale a alternativa CORRETA:
- 15 anos de trabalho em atividades de mineração subterrânea em linha de produção e 20 anos de trabalho com exposição ao asbesto
 - 10 anos em exposição ao asbesto e 15 anos de trabalho com sílica
 - 25 anos em exposição permanente ao ruído
 - 20 anos em exposição permanente a chumbo e mercúrio.
22. A estabilidade no emprego por um ano descrita na legislação da Previdência Social após o acidente de trabalho ocorre:
- Apenas para os acidentados com afastamento superior a 60 dias
 - Apenas para os acidentados com seqüelas decorrentes de Acidente
 - Apenas para os casos de Doença do Relacionadas com o Trabalho
 - Apenas para os acidentados que receberam auxílio-Doença Acidentário

23. Assinale falso (F) ou verdadeiro (V) e marque a alternativa correspondente. Em relação a conduta ética dos profissionais de saúde no trabalho podemos dizer:

I – Os profissionais de Saúde no Trabalho deveriam manter contato direto com os Comitês de Saúde e Segurança, quando existentes nas empresas.

II – A ênfase de atuação dos profissionais deve ser na prevenção primária, devendo os profissionais de Saúde no Trabalho de modo regular e rotineiro, visitar os locais de trabalho e consultar os trabalhadores e a administração, sobre o trabalho que está sendo realizado.

III – Os profissionais de Saúde no Trabalho devem propor tal política e programa apenas com base no conhecimento técnico e científico atualmente disponível.

IV – Se houver incertezas ou diferenças de opinião, no tocante à natureza dos perigos ou dos riscos, os profissionais de Saúde no Trabalho devem ser transparentes em sua avaliação, com todas as partes envolvidas, evitando ambiguidade na comunicação de sua opinião, e consultando outros profissionais, se necessário.

- a) VVFV
- b) VVVF
- c) FFFV
- d) VVFF

24. Os agravos decorrentes dos agentes etiológicos ou fatores de risco de natureza ocupacional da lista A do Anexo II do Regulamento da Previdência Social, presentes nas atividades econômicas dos empregadores, cujo segurado tenha sido exposto, ainda que parcial e indiretamente, serão considerados doenças profissionais ou do trabalho:

- a) Apenas se o Nexo Técnico Epidemiológico for positivo
- b) Independentemente do Nexo Técnico Epidemiológico
- c) Somente se houver a perícia técnica no Posto de Trabalho
- d) Se o trabalhador for segurado há mais de um ano

25. Entre os principais fatores de risco ocupacional relacionados com a Doença de Kienbock do adulto, pode-se citar:

- a) Cloreto de Vinila
- b) Vibração
- c) Radiações Não Ionizantes
- d) Radiações Ionizantes

26. Quais as variáveis consideradas no cálculo do FAP (Fator Acidentário Previdenciário)?

- a) Prevalência, incidência e gravidade.
- b) Prevalência, gravidade e custo.
- c) Frequência, gravidade e custo.
- d) Gravidade, incidência e custo.

27. Uma possibilidade de acidente preocupante que pode ocorrer em galvanoplastia é o contato dos sais de cianeto com soluções ácidas, com liberação de um gás letal, sendo importante que toda empresa tenha à disposição o antídoto correspondente. Indique a seguir qual o antídoto recomendado:
- a) Nitrito de Amila
 - b) Nitrito de Sódio
 - c) EDTA
 - d) Anticonvulsivantes
28. O uso da Classificação Internacional de Radiografias de Pneumoconioses da OIT tem o objetivo de:
- a) Codificar o diagnóstico e definir a capacidade laboral
 - b) Codificar as alterações radiológicas para fins de indenização
 - c) Codificar as alterações radiológicas para fins de benefício previdenciário
 - d) Codificar as alterações radiológicas das pneumoconioses de maneira simples e reprodutível
29. Até a alteração promovida pela MP nº 664/14, para fins de direito ao auxílio-doença ao segurado empregado, era necessário que o período de incapacidade fosse superior a quinze) dias, sendo devido ao auxílio-doença a partir do 16º dia de afastamento do trabalho. A partir da modificação introduzida pela MP para que haja direito ao benefício de auxílio-doença o período de afastamento por incapacidade deverá ser superior a:
- a) 20 dias
 - b) 25 dias
 - c) 30 dias
 - d) 31 dias
30. Os dispositivos de parada de emergência, de acordo com a NR-12, devem:
- a) Podem ser uma alternativa às demais medidas adequadas de proteção ou a sistemas automáticos de segurança
 - b) Possuir acionadores projetados para fácil atuação do operador ou outros que possam necessitar da sua utilização
 - c) Prevaler sobre todos os outros comandos, exceto o principal utilizado para controle da máquina
 - d) Provocar a parada gradual da operação para não provocar riscos suplementares

31. Nas empresas de abate e processamento de carnes e derivados, as atividades de Recepção e descarga de animais deve considerar:
- As Plataformas de descarregamento de animais não devem ser isoladas de outros setores ou locais de trabalho para melhor controle
 - Postos de trabalho protegidos contra intempéries a partir do abate dos animais de grande porte
 - Medidas de proteção contra a movimentação intempestiva e perigosa dos animais de grande porte se houver antecedente de acidente de trabalho
 - Estabelecimento de procedimentos de orientação aos contratados e terceiros acerca das disposições relativas aos riscos ocupacionais
32. A dosagem de Ácido Hipúrico urinário é utilizada para monitorar trabalhadores com exposição ocupacional a:
- Tricloroetileno
 - Tolueno
 - Xileno
 - Estireno
33. O Teste de Ishihara é utilizado para a avaliação da visão no que se refere a:
- Percepção de profundidade
 - Desvios do Eixo Visual
 - Discriminação de cores
 - Determinação do campo visual
34. A Rinoscopia Anterior é um exame muito importante em trabalhadores de Galvânicas, quando se constata a presença de:
- Cobre em soluções eletrolíticas
 - Níquel em altas concentrações
 - Ácido crômico
 - Poeiras metálicas
35. Durante a realização de um exame admissional, o médico do trabalho detectou, pela Audiometria, uma disacusia condutiva moderada na orelha esquerda de um trabalhador que estará exposto ao ruído. A atitude mais correta neste caso é:
- Considerá-lo INAPTO para o trabalho
 - Considerá-lo APTO Com Restrições
 - Emitir a Comunicação de Acidente de Trabalho
 - Avaliação Otorrinolaringológica e incluir no PCA da empresa

36. Toda trabalhadora com gravidez confirmada que trabalha em atividades com radiações ionizantes deve ser, conforme a NR-32:
- Remanejada para atividade compatível com seu nível de formação
 - Remanejada para atividade compatível de acordo com a sintomatologia
 - Monitorada durante todo o período para ser remanejada se necessário
 - Afastada do Trabalho durante o período de gestação
37. De acordo com a NR-32, a todo trabalhador dos serviços de saúde deve ser fornecido, gratuitamente, programa de imunização ativa contra:
- Hepatite B, unicamente
 - Hepatite B e C, Tétano, Tríplice Viral e Gripe
 - Tétano, Difteria, Sarampo, Hepatite B e Gripe
 - Tétano, Difteria, Hepatite B e os estabelecidos no PCMSO
38. De acordo com a legislação brasileira, é considerado Espaço Confinado:
- Qualquer área não projetada para ocupação humana, com pouca iluminação e ventilação, mas que conta com meios satisfatórios de entrada e saída
 - Qualquer área ou ambiente não projetado para ocupação humana contínua, que possua meios limitados de entrada e saída, cuja ventilação existente é insuficiente para remover contaminantes ou onde possa existir a deficiência ou enriquecimento de oxigênio
 - Qualquer área ou ambiente que apresenta ocupação humana contínua, para manutenção ou reparos, que possua meios limitados de entrada e saída, mas que apresenta ventilação existente é insuficiente
 - Qualquer área ou ambiente que apresenta ocupação humana contínua, para manutenção ou reparos, cuja ventilação existente requer monitoramento para constatar deficiência ou enriquecimento de oxigênio
39. Para Trabalhos em Altura, a Permissão de Trabalho deve ter validade limitada a:
- Um ano, podendo ser revalidada pelo responsável pela aprovação nas situações em que não ocorram mudanças das atividades desenvolvidas
 - Um mês, e não pode ser revalidada mesmo que não ocorram mudanças nas condições estabelecidas ou na equipe de trabalho
 - Duração da atividade, restrita ao turno de trabalho, podendo ser revalidada pelo responsável pela aprovação nas situações em que não ocorram mudanças nas condições estabelecidas ou na equipe de trabalho
 - À duração da atividade, restrita ao turno de trabalho e não pode ser revalidada mesmo que não ocorram mudanças nas condições estabelecidas ou na equipe de trabalho

40. Considera-se trabalhador capacitado para trabalho em altura, conforme a NR-35, aquele que:
- a) Tem experiência comprovada e sabe usar o Equipamento de Proteção Individual
 - b) Foi submetido e aprovado em treinamento, teórico e prático, com carga horária mínima de oito horas
 - c) Foi submetido exame médico específico e já recebeu o Equipamento de Proteção Individual
 - d) Foi submetido e aprovado em treinamento, teórico e prático, com carga horária mínima de uma hora, tem experiência comprovada e fez exame médico recente
41. O exame médico para trabalhadores que vão desenvolver atividades de trabalho em altura, conforme a NR-35, deve:
- a) Ser voltado às patologias que poderão originar mal súbito e queda de altura, considerando também os fatores psicossociais
 - b) Ter a Avaliação Psicossocial, Eletroencefalograma, Eletrocardiograma e Glicemia na admissão e periodicamente
 - c) Ter Eletroencefalograma, Eletrocardiograma e Glicemia somente na admissão
 - d) Ter Avaliação Psicossocial, Eletroencefalograma, Eletrocardiograma e Gama-GT complementando o Exame Médico
- 42. Questão Anulada pela Comissão da Prova.**
43. Um trabalhador que está habitualmente exposto a Cloreto de Vinila apresenta dor abdominal, massa palpável no quadrante superior direito, sensibilidade dolorosa no hipocôndrio direito, perda ponderal e ascite. Indique qual a principal hipótese diagnóstica:
- a) Hepatite B
 - b) Intoxicação hepática
 - c) Carcinoma Primario Hepatocelular
 - d) Angiossarcoma do Fígado

44. Assinale os deveres e obrigações dos profissionais da saúde segundo o Código Internacional de ética da ICOH.

- a) Segredo industrial ou comercial, vigilância da saúde, danos a terceiros e monitorização biológica
- b) Monitorização biológica, vigilância social, proteção da comunidade
- c) Proteção da comunidade, vigilância social e da saúde e medidas corretivas
- d) Segredo industrial, controle domiciliar de exposição, danos a terceiros e proteção da comunidade

45. Questão Anulada pela Comissão da Prova.

46. Quanto ao câncer ocupacional:

- a) O mesotelioma de pleura decorre da exposição ocupacional à sílica.
- b) A ação da radiação ionizante na carcinogênese se refere principalmente a sua capacidade de induzir reações inflamatórias crônicas no tecido irradiado.
- c) A fase de iniciação se refere à propagação clonal das células iniciadas.
- d) No caso do benzeno, o potencial cancerígeno é atribuído a produtos do seu metabolismo e é, por isso, chamado de carcinógeno secundário ou de ação indireta.
- e) A classificação 2A da IARC (*International Agency for Research on Cancer*) se refere a substância ou agente ser possivelmente cancerígeno para humanos.

47. Questão Anulada pela Comissão da Prova.

48. O diagrama de Hommel, também conhecido como diamante do perigo ou diamante de risco, quando utilizada na rotulagem de produtos, é de grande utilidade, pois permite num simples relance, que se tenha uma noção sobre:
- a) O grau de Periculosidade da substância ali contida
 - b) O grau de Insalubridade da substância ali contida
 - c) A possibilidade de incêndio e explosão da substância ali contida
 - d) O risco representado pela substância ali contida
49. De acordo com a Portaria 590/2014, relativamente ao médico do trabalho, para cumprimento das atividades dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho em tempo integral, a empresa poderá:
- a) contratar mais de um profissional, desde que cada um dedique, no mínimo, 04 horas de trabalho, sendo necessário que o somatório das horas diárias trabalhadas por todos seja de, no mínimo, 08 horas
 - b) contratar mais de um profissional, desde que cada um dedique, no mínimo, 02 horas de trabalho, sendo necessário que o somatório das horas diárias trabalhadas por todos seja de, no mínimo, 04 horas
 - c) contratar mais de um profissional, desde que cada um dedique, no mínimo, 3 (três) horas de trabalho, sendo necessário que o somatório das horas diárias trabalhadas por todos seja de, no mínimo, 6 (seis) horas
 - d) contratar mais de um profissional, desde que cada um dedique uma quantidade de horas de trabalho de tal forma que o somatório das horas diárias trabalhadas por todos seja de, no mínimo, 6 (seis) horas
50. De acordo com a Portaria 2018/2014, os dados atualizados de acidente de trabalho, doenças ocupacionais e agentes de insalubridade, constantes nos Quadros III, IV, V e IV, devem ser:
- a) Protocolados mensalmente no Ministério do Trabalho
 - b) Enviados eletronicamente ao Ministério do Trabalho
 - c) Registrados mensalmente os dados atualizados de acidente de trabalho, doenças ocupacionais e agentes de insalubridade, devendo o empregador manter a documentação à disposição da inspeção do trabalho
 - d) Arquivados até a data da publicação da mencionada Portaria, quando deixaram de ser obrigatórios